

Единая информационная система
кадрового состава государственной гражданской
службы Республики Татарстан и муниципальной
службы в Республике Татарстан



26 мая 2016 года



Единая информационная кадровая система

- Online режим
 - Все государственные органы и органы местного самоуправления
 - Сертифицированная защита данных
 - 400 выделенных рабочих мест доступа
 - 20 тысяч карточек сотрудников и кандидатов
 - Минимизация временных затрат на 30%
-




Охват обучением на государственной и муниципальной службе – 100%





Единая информационная кадровая система

- История обучения в Электронном личном деле
 - Оповещения о необходимости прохождения обучения
 - Контроль исполнения норм законодательства
 - Планирование обучения 
 - Определение потребности в обучении
 - Формирование заявок на обучение органами
 - Автоматический вывод списков по темам обучения
 - Документация для государственного заказа
-



Единая информационная кадровая система

- **История** включения в кадровый резерв в Электронном личном деле
 - **Формирование Единого кадрового резерва**
 - Заполнение документа о включении в резерв
 - Контроль исполнения норм законодательства
 - Согласование Департаментом
 - Автоматическое формирование постановления о включении в резерв
 - **Оповещения** о необходимости исключения из резерва
-



Центр подбора и оценки персонала

Руководители органов власти имеют возможность:

- направлять запрос на подбор необходимого кандидата
- вносить предложения по кандидатам для пополнения базы данных Центра подбора

Единая информационная кадровая система

- База данных кандидатов и вакансий
 - Подбор кандидатов на замещение вакантных должностей
 - Определение необходимых критериев
 - Поиск кандидатов
 - Список потенциальных кандидатов на должности
-



Единое тестирование

- Кандидаты на вакантные должности государственной службы
- Служащие, подлежащие аттестации
- Служащие, сдающие квалификационный экзамен

Интеграция с Единой информационной кадровой системой



- **История** результатов тестирования в Электронном личном деле
 - Анализ динамики изменений уровня знаний служащего
-



Единая информационная кадровая система

Инструменты по профилактике коррупционных правонарушений

- Информация о комиссиях, о служебных проверках
 - Уведомления об иной оплачиваемой деятельности
 - Учет фактов привлечения к дисциплинарной ответственности
 - Учет заявлений о возможном конфликте интересов
 - Учет имущественного положения служащего
-



Единая информационная кадровая система

Интеграция с Электронным сервисом заполнения справок о доходах

- Заполнение справки с рабочего компьютера
- Автоматический перевод в Электронное личное дело
- Формирование унифицированной формы для опубликования на официальном сайте
- Анализ доходов и имущества





Единая информационная кадровая система

Отчетность

- Статистические отчеты
 - Конструктор отчетов
 - Инструмент по сбору сведений с органов для формирования сводного отчета по республике
 - Монитор руководителя
-



Единая информационная кадровая система





Спасибо за внимание!
